

# Inkomen Continu Compleet

## Wat biedt Inkomen Continu Compleet?

Deze arbeidsongeschiktheidsverzekering biedt:

- uitkering bij arbeidsongeschiktheid;
- preventiediensten;
- professionele hulp bij re-integratie.

## Uitkering bij arbeidsongeschiktheid

Als ondernemer bent u zelf verantwoordelijk voor uw inkomen. Raakt u arbeidsongeschikt, dan is er geen wettelijke uitkering. Die uitkering kunt u verzekeren met Inkomen Continu Compleet. Daarbij bepaalt u zelf welk deel van uw inkomen u verzekert. U kunt tot 80% van uw fiscale inkomen verzekeren. Daarbij geldt een maximum van € 150.000.

## Preventiediensten

We helpen u graag om te blijven werken. Daarvoor hebben we preventiediensten die u helpen om niet ziek te worden. Alle diensten staan beschreven op [www.averoachmea.nl/preventiediensten](http://www.averoachmea.nl/preventiediensten).

## Professionele hulp bij re-integratie

Wij zijn bij uitstek de verzekeraar voor ondernemend Nederland. We hebben jarenlang ervaring in de begeleiding van ondernemers bij arbeidsongeschiktheid. Daarbij bieden we maatwerk. Dat doen we bij de oplossing van arbeidsongeschiktheid. En dat doen we bij het voorkomen van verergering of herhaling. Onze diensten lopen uiteen van zorgbemiddeling, gedragstrainingen en fysieke trainingen tot het aanpassen van de bedrijfsvoering. Is uitvoering van de eigen onderneming geen optie meer, dan bieden wij mogelijkheden voor omscholing en bemiddeling op de arbeidsmarkt.

## Hoe werkt de verzekering? Uw keuzes

De verzekering wordt afgestemd op uw wensen en uw situatie. Dat gebeurt met het bepalen van:

- de eigenrisicoperiode;
- de indexering gericht op prijsstijgingen;
- de eindleeftijd;
- de manier van beoordelen van arbeidsongeschiktheid;
- de bepaling van het uitkeringspercentage en de uitkeringsondergrens.

## Eigenrisicoperiode

De periode waarin u nog geen uitkering krijgt. Het moment waarop de uitkering moet ingaan, hangt namelijk af van uw persoonlijke situatie en wensen. Dat kan al na een maand, maar ook na 6 maanden. U bepaalt het. Hoe langer de periode waarin u nog geen uitkering wilt ontvangen, hoe meer premievoordeel.

## Prijsstijgingen

Wilt u dat uw verzekering rekening houdt met prijsstijgingen? Dat kan. Met indexering groeit uw verzekerde inkomen en/of de uitkering met 2% of 3% per jaar. Of met een jaarlijkse aanpassing op basis van het prijsindexcijfer. Uw verzekerd inkomen en/of uw uitkering groeien dan evenveel als het prijsindexcijfer.

## Eindleeftijd

Tot welke leeftijd wilt u een arbeidsongeschiktheidsuitkering ontvangen? Tot uw 67e? Of stopt u al eerder met werken? U beslist. Als u kiest voor een lagere eindleeftijd, betekent dit ook een lagere premie. Behalve voor een uitkering tot een bepaalde eindleeftijd kunt u ook kiezen voor een tijdelijke uitkeringsduur van 1, 2, 3, 4 of 5 jaar.

## Wanneer bent u arbeidsongeschikt?

U bent arbeidsongeschikt als u door ziekte of ongeval niet in staat bent om het verzekerde beroep uit te oefenen. We kijken dan niet of u een ander beroep kunt uitoefenen. Hier kunt u wel zelf voor kiezen. Wij kijken dan na het eerste jaar van arbeidsongeschiktheid in hoeverre u werk kunt doen dat past bij uw opleiding en ervaring. We noemen dat 'passende arbeid'. Kiest u voor deze laatste beoordelingsmethode, dan is de premie 10% lager. Wij stellen vast of en voor welk percentage u arbeidsongeschikt bent.

## Bepaling uitkeringspercentage en -ondergrens

Op basis van het arbeidsongeschiktheidspercentage wordt het uitkeringspercentage vastgesteld. Dit kan op 2 manieren, namelijk 'arbeidsongeschiktheidsvolgend' of via 'het 7-klassensysteem'. Bij arbeidsongeschiktheidsvolgend is het uitkeringspercentage gelijk aan het arbeidsongeschiktheidspercentage. Of een verzekerde ook een uitkering ontvangt, is afhankelijk van de gekozen ondergrens bij arbeidsongeschiktheid.

Voor het 7-klassensysteem is een arbeidsongeschiktheidsschaal ontwikkeld met bijbehorende uitkeringspercentages. Ook bij het 7-klassensysteem kunt u kiezen uit verschillende ondergrenzen. De ondergrens voor een uitkering is in beide systemen tenminste 25% arbeidsongeschiktheid. Kiest u zelf voor een hogere ondergrens dan betaalt u minder premie.

### Algemene bepalingen en werking van de verzekering

Naast de hiervoor beschreven keuzes zijn de volgende werking(en) en mogelijkheden van belang:

- vaste lasten verzekering;
- eenvoudig verhogen bij stijging van uw inkomen;
- uitkering bij zwangerschap en bevalling;
- premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid;
- contractduur en opzegtermijn;
- fiscale aspecten.

### Vaste lasten verzekering

Naast uw uitkering kunt u ook uw vaste lasten verzekeren. Dat is een tijdelijke financiële tegemoetkoming voor de vaste kosten van uw onderneming. Denkt u hierbij aan de kosten van huisvesting, personeel en energie. U kunt maximaal € 20.000 verzekeren en kiezen uit een uitkeringsduur van 1 of 2 jaar.

### Eenvoudig verhogen bij stijging van uw inkomen

U hebt een ruime mogelijkheid om het verzekerde inkomen een keer per jaar aan te passen aan de stijging van uw inkomen. U kunt ieder jaar uw verzekerde inkomen met 10% verhogen zonder medische beoordeling.

### Uitkering bij zwangerschap en bevalling

Wie zwanger is, is niet arbeidsongeschikt. Vervelend, want dan heeft u dus ook vaak geen inkomsten. Rond de bevallingsdatum is er een uitkering van maximaal 16 weken. Daar van af gaat de gekozen eigenrisicoperiode. Voorwaarde voor een bevallingsuitkering is dat de verzekering dan minimaal 2 jaar moet lopen. U betaalt minder premie als u arbeidsongeschikt bent. U betaalt minder premie als u langer dan een jaar arbeidsongeschikt bent. Deze premieverlaging is gebaseerd op het arbeidsongeschiktheidspercentage.

### Wanneer mag u de verzekering stoppen?

U kunt kiezen uit een contractduur van 1 of 3 jaar. Na de eerste contracttermijn mag u uw verzekering dagelijks stoppen. Er geldt een opzegtermijn van een maand. Deze opzegtermijn geldt ook als u de verzekering per contractvervaldatum wilt stoppen. Wij kunnen de verzekering niet opzeggen.

### AOV en de Belastingdienst

De premie voor Inkomen Continu Compleet is normaal gesproken in box 1 aftrekbaar voor de inkomstenbelasting. Op eventuele uitkeringen zijn wij verplicht om loonheffingen in te houden. Hierop zijn uitzonderingen mogelijk. Vraag uw adviseur naar de fiscale aspecten van uw verzekering.

### Kunnen we nog iets voor u doen?

Op [www.averoachmea.nl](http://www.averoachmea.nl) vindt u meer informatie en de verzekeringsvoorwaarden. Heeft u nog vragen? Neemt u dan contact op met uw adviseur.

## Ter verantwoording

### Staan er fouten in deze productinformatie of staat er iets anders in de polisvoorwaarden?

Wij hebben de informatie met veel zorg opgesteld. Ons doel is dat alle informatie klopt en volledig is. Maar natuurlijk kan er altijd ergens een onjuistheid staan. Wij zijn niet aansprakelijk voor eventuele gevolgen hiervan. Uw en onze rechten en verplichtingen staan in de polisvoorwaarden. Staat hierin wat anders dan in deze productinformatie? Dan gelden de polisvoorwaarden.

### Uw privacy - waarom vragen wij om uw gegevens?

We vragen uw persoonsgegevens en andere gegevens als u bij ons een verzekering of financiële dienst aanvraagt. We gebruiken uw gegevens binnen de Achmea Groep om overeenkomsten aan te gaan en uit te voeren. Ook geven we u informatie over producten en diensten die belangrijk voor u kunnen zijn. We gebruiken uw gegevens daarnaast: om ons bestand van relaties te beheren, om fraude te voorkomen en te bestrijden, om statistisch onderzoek te doen en om te voldoen aan de wet. Als we uw persoonsgegevens gebruiken, houden we ons aan de regels die hiervoor gelden, zoals bijvoorbeeld: de Wet bescherming Persoonsgegevens, de gedragscode Verwerking Persoonsgegevens Financiële Instellingen en de gedragscode Verwerking Persoonsgegevens Zorgverzekeraars. Krijgt u liever geen informatie over onze producten en diensten? Of wilt u niet dat wij uw e-mailadres gebruiken? Stuur dan een brief of e-mail naar Avéro Achmea, Postbus 101, 7300 AC Apeldoorn. [www.averoachmea.nl](http://www.averoachmea.nl)

Wij kunnen uw gegevens opvragen of laten opnemen in de bestanden van de Stichting CIS in Den Haag. Dit is het centrale informatiesysteem van de

verzekeringsmaatschappijen die in Nederland werken. Bijvoorbeeld als u belangrijke informatie niet heeft doorgegeven en wij de verzekering stoppen. Hierdoor willen we risico's beheersen en fraude voorkomen. Kijk voor meer informatie op [www.stichtingcis.nl](http://www.stichtingcis.nl). Hier leest u ook hoe de stichting met uw gegevens omgaat.

### Bent u het niet met ons eens?

Of heeft u een klacht? Dan horen wij dit graag. We willen u namelijk zo goed mogelijk helpen. Neem contact op met uw adviseur. Hij helpt u graag. Of stuur ons een e-mail. Dat kan op [www.averoachmea.nl](http://www.averoachmea.nl). U kunt ons ook een brief sturen. Ons adres is: Avéro Achmea, ter attentie van de Klachtenmanager, Postbus 101, 7300 AC Apeldoorn. Bent u niet tevreden over de manier waarop wij uw klacht oplossen? Dan kunt u terecht bij het Klachteninstituut Financiële Dienstverlening (KiFiD). Het KiFiD helpt alleen particulieren. U kunt niet bij het KiFiD terecht als u een klacht heeft namens een bedrijf. KiFiD, Postbus 93257, 2509 AG Den Haag. Telefoonnummer: 070-33 38 999, [www.KiFiD.nl](http://www.KiFiD.nl).

### Wat doen wij en wie zijn wij?

Wij bieden verzekeringen en andere financiële diensten aan. We verkopen onze producten en oplossingen niet zelf aan onze klanten. Daarvoor werken we samen met adviseurs. Onze adviseurs geven u onafhankelijk advies. Zo bent u verzekerd op de manier die bij u past. We zijn een merk van Achmea Schadeverzekeringen N.V. in Apeldoorn. Achmea Schadeverzekeringen N.V. is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 08053410 en de AFM onder nummer 12000606. De kantooradressen van Avéro Achmea zijn: Laan van Malkenschoten 20, 7333 NP Apeldoorn. Lange Marktstraat 26, 8911 AD Leeuwarden. [www.averoachmea.nl](http://www.averoachmea.nl)